ಗಮನ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವುದು, ಈ ಎಲ್ಲಾ ಲಾಟರಿ ಟಿಕೇಟುಗಳನ್ನು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಡಿಸಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖಾಂತರ ಬಲಾತ್ಕಾರವಾಗಿ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವಂಥಾದ್ದು.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಜಯಪ್ರಕಾಶ್ : ಡಿಸಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಮಾತ್ರ ಅಲ್ಲ, ಎಲ್ಲಾ ಸೊಸೈಟಿಗಳು, ಸ್ತ್ರೀ ಶಕ್ತಿ ಸಂಘಗಳು ಅವರ ಮುಖಾಂತರ ಕೂಡ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೊಸೈಟಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ವಿ. ಸುನಿಲ್ ಕುಮಾರ್ : ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿರುವಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಸೊಸೈಟಿಗಳಿಗೆ ಇಷ್ಟು ಟಿಕೇಟುಗಳನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲೇಬೇಕೆಂದು ಟಾರ್ಗೆಟ್‌ಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಸ್ತ್ರೀ ಶಕ್ತಿ ಗುಂಪುಗಳು ಕೂಡ ನೀವು ಇಷ್ಟು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕಡ್ಡಾಯ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಎರಡನೆಯದು ಚಾರಿಟಬಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್‌ಗೂ ಮತ್ತು ಡಿಸಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೂ ಏನು ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೆ, ಕಳೆದ ಒಂದೂವರೆ ವರ್ಷದಿಂದ ನವೋದಯ ಗ್ರಾಮ ವಿಕಾಸ ಚಾರಿಟಬಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಏನು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ, ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಜಾಹೀರಾತನ್ನು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಜಕತ್ವವನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಡಿಸಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕ್. ಹಾಗಾಗಿ ಇದರಲ್ಲಿ ಬಹಳ ದೊಡ್ಡ ಅವ್ಯವಹಾರವಾಗಿದೆ. ಸುಮಾರು ಎರಡು ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಅವ್ಯವಹಾರವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಂದಿದೆ. ದಯಮಾಡಿ ಮಾನ್ಯ ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಇದನ್ನು ಸಿಓಡಿ ತನಿಖೆಗೆ ಕೊಟ್ಟು ತನಿಖೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಮನವಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್. ಯಡಿಯೂರಪ್ಪ (ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು) : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನನಗೆ ಅರ್ಥವಾಗಿದೆ. ಮೇಲ್ನೋಟಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅವ್ಯವಹಾರ ನಡೆದಿದೆ ಎಂದು ಕಾಣುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಇದನ್ನು ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಸಿಓಡಿ ತನಿಖೆಗೆ ಒಪ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ. ಒಳ್ಳೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಇದನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಿಸಿ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಇದರ ವರದಿಯನ್ನು ತರಿಸಿ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

9. ನಿಯಮ 69ರ ಮೇರೆಗೆ

ವಿಷಯ : ತಹಶೀಲ್ದಾರ್‌ಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರುವ ವಿಳಂಬದ ಬಗ್ಗೆ.

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ (ಅರಕಲಗೂಡು) : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಿಯಮ 69ರ ಮೇರೆಗೆ ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿರತರಕ್ಕಂತಹ ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಬಹಳ ವಿಳಂಬವಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ಅದರಿಂದ ಆಡಳಿತದ ಮೇಲೆ ಬಹಳ ಕೆಟ್ಟ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ನಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ. ಇವತ್ತು ಆಡಳಿತ ಬಹಳ ಸ್ವಚ್ಛವಾಗಿರಬೇಕೆಂದರೆ, ಒಳ್ಳೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕೂಡ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರ ಹಲವಾರು ಉತ್ತಮವಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಮಂತ್ರಿಗಳು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಶಾಹಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಒಳ್ಳೆಯ ಬದ್ಧತೆ ಇರತಕ್ಕಂತಹ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಸರ್ಕಾರ ಸಕ್ಸಸ್ ಆಗಿ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಇವತ್ತು ಸರ್ಕಾರ ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ 'ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನಿಯಮ 32ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಪ್ರಭಾರದ ಮೇಲೆ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್‌ಗಳು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದಕ್ಕೆ ನಾವು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆ ಏನಿದೆ ಅದು ಬಹಳ ಪ್ರಮುಖವಾದ ಹುದ್ದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲರ್ ಆಗಿ ತುಂಬತಕ್ಕಂತಹ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ,' ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದನ್ನು ಸರ್ಕಾರವೇ ಅವರ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ವತಿಯಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ 170 ತಹಶೀಲ್ದಾರ್‌ಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಆ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಸಾಕಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆ ಆಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂತಹ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೂಡ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಸರ್ಕಾರ ಮೊದಲು 5.10.05ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ನಿಯಮವನ್ನು ರೂಪಿಸಿ ಇಲಾಖೆಯ ಮೂಲಕವೇ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು. ಆದರೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿಲ್ಲ. ಏನು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿತ್ತು, ಅದು ಹಾಗೆಯೇ ನೆನೆಗುದಿಗೆ ಬಿದ್ದಿದೆ. ಏಕೆ ನೆನೆಗುದಿಗೆ ಬಿದ್ದಿತು ಎಂದರೆ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ರವಿನ್ಯೂ ಮಂತ್ರಿಗಳೇ ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ 5.10.2005ರಲ್ಲಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟ ಮಾಡಿದ್ದಿರಿ, ಆದರೆ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟ ಮಾಡಿ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನೀವು ಇನ್ನೂ ಕೂಡ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಏಕೆ? ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗದವರೇ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿ ಎಂದು ಏನಾದರೂ ಸುಮ್ಮನಿದ್ದೀರಾ? ಈಗಾಗಲೇ ನಮಗೆ ನಿಮಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂದು. ಹಿಂದಿನ ಸರ್ಕಾರದ ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ಖರ್ಗೆಯವರು ಇಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಅವರು ಸಬ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟೊಂದು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ, ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡರು, ಇದನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮಾಡಿದರು. ಮಾಡಿದ್ದನ್ನು ನಾವು ಪ್ರಶಂಸೆ ಮಾಡಲೇ ಬೇಕಾಗಿದೆ. ಅಪರ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟ ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಕೇವಲ ಏಳೂವರೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್. ಅವರ ಬರವಣಿಗೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರೂ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನ ಸಮಿತಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಕ್ಷರುಗಳು ಯಾರು ಇರುತ್ತಾರೆ ಅವರಿಗೇ ಗೊತ್ತಾಗಲಿಲ್ಲ. ಅವರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲಿಲ್ಲ. ಆ ಏಳೂವರೆ ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ, ಬಹಳ ಕೆಳಗೆ ಇದ್ದವನಿಗೆ ಮೇಲಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದು, ಮೇಲೆ ಇದ್ದವನಿಗೆ ಕೆಳಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬರುವುದು, ಈ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಿಗೆ ಯೋಗ್ಯತೆ ಇರತಕ್ಕಂಥವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಭಾನ್ವಿತರಿಗೆ ಅವಕಾಶವಾಯಿತು. ಹಾಗೆಯೇ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಕಳೆದ ಮೂರು-ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳುಗಳ ಹಿಂದೆ ಎಪಿಪಿ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಆಯಿತು. ಅವರೂ ಕೂಡ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕೇವಲ ಏಳೂವರೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದರು. ಇವೊತ್ತು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗವು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ 200 ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳೂ ಬರವಣಿಗೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟೆಷ್ಟು ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಮೊದಲೇ ಪ್ರಕಟವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಮಾಡುವ ಮೆಂಬರ್ಸ್‌ಗೆ ಇದು ಗೊತ್ತಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲರೂ ಒಂದು ಟೇಬಲ್ ಹಾಕಿಕೊಂಡು ಕೂತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಕೊಟ್ಟರೆ ಇವರನ್ನು ಮೇಲಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಬಹುದು, ಇವನಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಕೊಟ್ಟರೆ ಕೆಳಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಬಹುದು ಎಂದು ಅವರು ನೋಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ.

ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಮಾಡಿದ ದಿವಸವೇ ಅನೌನ್ಸ್ ಮಾಡಬೇಕು. ಆದರೆ ಅವೊತ್ತು ಅನೌನ್ಸ್ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ತೂಕ ನೋಡಿಕೊಂಡು, ಕೊನೆಯ ದಿವಸ ಎಲ್ಲಾ ಆದಮೇಲೆ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ಅನೌನ್ಸ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇದನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ ಎಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ನನಗಂತೂ ಬಹಳ ನಾಚಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ, ಸಂಕೋಚವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗವಲ್ಲ, ಇದು ಕಂಟಕ ಆಯೋಗ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಸಿ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಏನು ತೂಕ ಎಂದು ಇಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಬೇಕು. ಬರೀ ತೂಕ ಎಂದರೆ ಗೊತ್ತಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ತೂಕ ಎಂದರೆ ಏನು ಎಂದು ಇಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತಾಗಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಸ್ನೇಹಿತರಾದ ಮಾನ್ಯ ಬಾಲಕೃಷ್ಣರವರೆ, ಇವೊತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ.ಗೆ ಎರಡು ಸೀಟ್ ಖಾಲಿ ಇರಬಹುದು. ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಗೊತ್ತಿದೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಒತ್ತಡಗಳು ಬರುತ್ತದೆ ಎಂದು. ಏಕೆ? ಒಳ್ಳೆಯವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ಈ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದಲ್ಲ. ಕಲ್ಲು ಕಟ್ಟಡ ಕಟ್ಟಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧವನ್ನು ಕಟ್ಟಿ ಅವರನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಕೂರಿಸಿರುವುದು. ಮೂಟೆಗಟ್ಟಲೇ ದುಡ್ಡು, ತಿನ್ನುವುದಕ್ಕೆ ಆ ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ ಇರುವುದು ಎಂದು ಭಾವಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ಈ ವಿಧಾನಸೌಧದ ಕೂಗಳತೆಯಲ್ಲಿ ಆ ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ ಇದೆ. ನಾವೆಲ್ಲಾ ಆತ್ಮಾವಲೋಕನ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳೋಣ. ಅಂಥ ಪರಮ ಪವಿತ್ರವಾದಂಥ ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧದಲ್ಲಿ ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ' ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಹು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಏನು ಸಂದರ್ಶನ ಮಾಡಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಯೋಗ್ಯತೆ ಇರುವವರನ್ನು ಅರ್ಹತೆ ಇರತಕ್ಕಂಥವರನ್ನು, ಬುದ್ಧಿವಂತರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ಆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುರುತ್ತಾರೆಯೇ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಎದೆ ಮುಟ್ಟಿಕೊಂಡು ಹೇಳಲಿ. ಏಕೆಂದರೆ ಇಷ್ಟೊಂದು ಕೂಗಳತೆ ದೂರದಲ್ಲಿ ಇಷ್ಟು ಅವ್ಯವಹಾರ ಆಗುತ್ತಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ನಾವು ನೋಡಿಕೊಂಡು ಕುಳಿತುಕೊಂಡರೆ, ಹೇಗೆ? ಓ ಅದೊಂದು ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ, ರಾಜ್ಯಾಂಗಬದ್ಧವಾದ ಸಂಸ್ಥೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡಬಾರದು ಎಂದರೆ, ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕೊಡುವ ಬಡವರ ಜನರ ಹಣ ಅದು. ರಾಜ್ಯಾಂಗಬದ್ಧವಾದಂಥ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿರುವವರು ರಾಜ್ಯಾಂಗಬದ್ಧವಾಗಿ ಅವರು ನಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು; ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಸಂವಿಧಾನಬದ್ಧವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ನಾವು ಆಗ ತಕರಾರನ್ನು ಎತ್ತುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಅದು ರಾಜ್ಯಾಂಗಬದ್ಧಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಂಡಾಗ ನಾವು ತಕರಾರನ್ನು ಎತ್ತಲೇಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಾನು ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಈ ಸದನದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಚಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. 2002 ರಲ್ಲಿ ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನ್ನು ಮಾಡಿದರು. ಆ ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಏನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆಂದರೆ, ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ–

> "Viva Voce-personality test, as the case may be, any in respect of Direct Recruitment shall not exceed five percent of the maximum marks specified for written competitive examination or qualifying examination".

ಬರವಣಿಗೆ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಎಷ್ಟು ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ನಮೂದು ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಅದರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 5ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಇಡಬಾರದು ಎಂದು ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅಂದರೆ ಅವರು 1800 ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ಗೆ ಬರವಣಿಗೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ 90 ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಅವರು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಇಡಲೇಬಾರದು. ಆದರೆ ಅವರು 200 ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ಗೆ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್ : ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರೆ, 90 ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಆದರೂ ಏಕೆ ಬೇಕು ಹೇಳಿ? ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಮ್ಮ ಮಂತ್ರಿಗಳಾದ ಮಾನ್ಯ ಗೋವಿಂದ ಕಾರ್‌ಜೋಳ್‌ರವರು ಈಗ ಇಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಹಾಗೆ ಇಲ್ಲ. ಮಾನ್ಯ ಯಡಿಯೂರಪ್ಪನವರು ಇಲ್ಲೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಆ ದಿವಸ ಅವರ ಮನೆಗೆ ಹೋದಾಗ ಮೊನ್ನೆಯ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಗೋವಿಂದ ಕಾರ್‌ಜೋಳ್‌ರವರು ಒಂದೈವತ್ತು ಮಂದಿಯನ್ನು ಕರೆದುಕೊಂಡು ಬಂದು ಇವರ ಮುಂದೆ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆ ದಿವಸ ನಿಮ್ಮ ಮನೆಗೆ ಬಂದಾಗ, ಆಗ ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್‌ಜೋಳ್‌ರವರು ಇನ್ನೂ ಮಂತ್ರಿ ಆಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಬಂದು ಈ ಹುಡುಗರ ಮೂಲಕ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ, ಮೊನ್ನೆಯು ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ, ಏನು ನಡೆದಿದೆ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಯಡಿಯೂರಪ್ಪನವರಿಗೆ ಅವೊತ್ತು ನನ್ನ ಎದುರಿನಲ್ಲಿಯೇ ಎಲ್ಲರೂ ಬಂದುಹೇಳಿದ್ದರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ದಯವಿಟ್ಟು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಹೇಳಿ. 90 ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಆದರೂ ಏಕೆ ಬೇಕು ಹೇಳಿ. 200 ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಏಕೆ ಬೇಕು? 90 ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಆದರೂ ಏಕೆ ಬೇಕು ಹೇಳಿ?

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಮಾನ್ಯ ಪಾಟೀಲರೆ, ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಗರಿಷ್ಠ ಅವರು 5 ಪರ್ಸೆಂಟ್‌ವರೆಗೂ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂದು.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಸಿ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರೇ, ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಭ್ರಷ್ಟರು ಎಂದು ದಯಮಾಡಿ ನೀವು ತೂಗಬಾರದು. ಕೆಲವರು ಭ್ರಷ್ಟರು ಇರುತ್ತಾರೆ, ಕೆಲವರು ಹಾಗೆ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವವರೂ ಇರುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ : ಭ್ರಷ್ಟರು ಎಂದ ತಕ್ಷಣ ಇವರೇಕೆ ಹೀಗೆ ಹೇಳಬೇಕು?

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಬರ್ತೀನಿ, ಬರ್ತೀನಿ ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರೆ, ಈಗ ಗರಿಷ್ಠ 5 ಪರ್ಸೆಂಟ್‌ವರೆಗೂ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂದಿದೆ. ಅದನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ನಾನು ಆಗಲೆ ಹೇಳಿದೆನಲ್ಲಾ ಹಿಂದೆ ಖರ್ಗೆಯವರು ಇದ್ದಾಗ ಎಸ್.ಐ. ಸೆಲೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಏಳೂವರೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಇಟ್ಟಿದ್ದರು. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಆದರೂ ಅವರು 90 ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ವರೆಗೂ ಗರಿಷ್ಠವಾಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಆದರೆ ಅವರು 200 ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡರು. Are they above the law of this land? KPSC, are they above the law of this land? ಹೇಳಿ ಇದು ಏನಿದೆ ಎಲ್ಲಾ ರೂಲ್ಸ್‌ಗೂ ಇದು "Mother of all rules".. ಎಂದು ನಾನು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿದ್ದೇನೆ. ಈ General Recruitment Rules. ಇದಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಅವರು

ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂಥದ್ದು, ಅವೊತ್ತು ಅವೊತ್ತೇನೇ ಸಂದರ್ಶನದ ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಅನೌನ್ಸ್ ಮಾಡದೇ ಇರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು, ಈ ರೀತಿಯ ಲೋಪದೋಷಗಳು ಏನು ಆಗುತ್ತಿದೆ, ಇದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದು, ಇವೊತ್ತು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ.ಗೆ ಎರಡು ಸೀಟ್ ಖಾಲಿ ಬಿದ್ದಿದೆ ಎಂದರೆ ಸರ್ಕಾರದ ಮೇಲೆ ಇಲ್ಲದ ಒತ್ತಡ, ನನ್ನನ್ನು ಮಾಡಿ, ನನ್ನನ್ನು ಮಾಡಿ ಎಂದು ಒತ್ತಡ ಏಕೆ? ನಾನು ಆಗಲೇ ಹೇಳಿದೆ ಇದು ಈ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ಕೊಡಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಲ್ಲ. ಅವರ ಜೇಬುಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ. ಈ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ನಾವು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಯನ್ನು ಬೆಳೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಬಿಟ್ಟರೆ ಅದು ಸರಿಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ನಾನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕೆ ನಾನು ಇಚ್ಚಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದು ಪರ್ಸನಾಲಿಟಿ ಟೆಸ್ಟ್‌ನ್ನು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ನಿಜಕ್ಕೂ ಅಲ್ಲಿ ಆ ಪರ್ಸನಾಲಿಟಿ ಟೆಸ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡುವಾಗ ಯೋಗ್ಯರನ್ನು ಅಥವಾ ಅರ್ಹತೆ ಇರುವವರನ್ನು, ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಅಳತೆ ಮಾಡಿ ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅದೊಂದು ಪಾರ್ಸನಾಲಿಟಿ ಟೆಸ್ಟ್ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಒಂದು ದೊಡ್ಡ ಡ್ರಾಮ. ಅದು ಒಂದು ಧೊಡ್ಡ ನಾಟಕ.

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ರಾಯರೆಡ್ಡಿ : ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರೆ, ಅದನ್ನು ವಿಡಿಯೋ ಮಾಡಬೇಕು ಅದರೆ ಇವರು ವಿಡಿಯೋ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲವಲ್ಲಾ. ಕಂಪ್ಲೀಟ್ ವಿಡಿಯೋ ಮಾಡಿದರೆ ನೀವು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಎಲ್ಲರೂ ಹೊರಗೆ ಬರುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಇವರು ವಿಡಿಯೋ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲವಲ್ಲಾ.

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಪರ್ಸನಾಲಿಟಿ ಟೆಸ್ಟ್ ಎಂದು ಇವರು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಅದೊಂದು ದೊಡ್ಡ ಡ್ರಾಮ, ದೊಡ್ಡ ನಾಟಕ.

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ರಾಯರೆಡ್ಡಿ : ಅದು ಹಣ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಒಂದು ದಂಧೆ. ಹಣ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಉಪಾಯ.

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ.ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ದೊಡ್ಡ ನಾಟಕ. ಆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಇದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸತಕ್ಕಂಥ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಬಹಳ ಗಂಭೀರವಾಗಿ, ಆಲೋಚನೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಾನು ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಈ ಸದನದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಅಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುದ್ರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದನ್ನು ಎಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಬೇಕು? ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಮುದ್ರಣಾಲಯದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಬೇಕು. ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವ ಒಂದು ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ. ಒಂದು ವೇಳೆ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದರೆ ಅವರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಅಷ್ಟನ್ನು ಬೇರೆ ಮುದ್ರಣಾಲಯದಲ್ಲಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಮೇಲೆ ಆಲೋಚನೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಇವರು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಮುದ್ರಣಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುದ್ರಿಸಿಯೇ ಇಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿಯೇ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಔಟ್ ಆಗಿದ್ದು, ನೋಡಿದಿರಲ್ಲಾ, ಒಂದೇ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರ್ನಾಲ್ಕು ಜನರು ಆಯ್ಕೆ ಆಗುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಆಗಿದ್ದು. ಇದೊಂದು ದೋಷವನ್ನು ಮಹತ್ತರವಾಗಿ ಅವರು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲ, ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ನಡೆಯಿತು. ನಮ್ಮ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಲ್ಲಿಯೇ ಬಹಳ ಸುಸಜ್ಜಿತವಾದಂಥ ಗಣಕಯಂತ್ರ

ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಕೋಟ್ಯಾಂತರ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ಇದೆ. ಆದರೆ ಅಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿಸಲಿಲ್ಲ. ಅವರು ಖಾಸಗಿಯವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿಸಿದರು. ಏಕೆ? ಇವರಿಗೆ ಬೇಕು ಬೇಕಾದವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ಹಾಕಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ, ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ, ಸ್ವಜನ ಪಕ್ಷಪಾತ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ, ಇದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ಕೋಟ್ಯಾಂತರ ರೂಪಾಯಿ ನಷ್ಟವಾಯಿತು. ಖಾಸಗಿಯವರಿಗೆ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರಿಂದ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನೂ ಕೂಡ ಕಾಪಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ. ಇಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳು ಅಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದನ್ನು ನಾನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಈಗ 1999ರ ಕೆಎಎಸ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಫಲಿತಾಂಶ ಏನಾಯಿತು? ಅದನ್ನು ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಿತ್ತರಿಸಲಿಲ್ಲ. ಏಕೆ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಿಲ್ಲ? ಒಂದು ಸಾರಿ ನಾಮಫಲಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದರು, ಮತ್ತೆ ಅದನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತೊಂದು ಮಾಡಿದರು. ಇದರಲ್ಲಿ ಅವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಿಕೊಂಡರು. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಗಮನವನ್ನು ಹರಿಸಬೇಕು ಎನ್ನುವಂತಹ ಮಾತನ್ನು ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದು ಮೊನ್ನೆ ಮೊನ್ನೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು, 4ನೇ ತಾರೀಖು ಇಡೀ ರಾಷ್ಟ್ರದ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಎಲ್ಲಾ ರಾಜ್ಯಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಬಂದಿದ್ದರು, ಅಲ್ಲಿ ಅವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ ಹೇಳಿದರು "Government is streamlining the KPSC to make it more viable."ಎಂದು. ಎಂದರೆ ವಯಬಲ್ ಅಲ್ಲ ಎನ್ನುವಂಥಾದ್ದೂ ಕೂಡ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. "Make it more viable" -- ಎಂದು ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳಿದರು. ಅವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದುದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರ ಅವರಿಗೆ ಏಕೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕೊಡುತ್ತೀರಿ? ಇಲಾಖೆಗಳು ಇವೆ, ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕಾನೂನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ. ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿ, ಸುಲಿಗೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬಿಡಬೇಡಿ. ಇವತ್ತು ಒಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ 10 ಲಕ್ಷ 12 ಲಕ್ಷ ರೂ ಕೊಟ್ಟು ಅವನು ಎಂಟ್ರಿ ಆಗುವಾಗ ದುಡ್ಡು ಕೊಟ್ಟುಬಿಟ್ಟು ಅವನು ತಹಸೀಲ್ದಾರ್ ಅಥವಾ ಎಸಿ ಆದರೆ ಅವರಿಂದ ನಾವು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಹೇಗೆ ನಿರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ? ಕಾರ್ಯಾಂಗದ ಶುದ್ಧಿಯನ್ನು ನಾವು ಹೇಗೆ ಎಕ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ ಹೇಳಿ. ಆಡಳಿತ ಶುದ್ಧಿಯನ್ನು ನಾವು ಹೇಗೆ ನಿರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ?

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್ : ಒಬ್ಬ ಎಸಿಗೆ 10 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಲ್ಲಾ, ಅಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವವರನ್ನು ಕೇಳಿ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎ. ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಜಾಸ್ತಿಯಿದೆಯಾ? ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ಅಷ್ಟೇ ಬಂದಿರುವುದು. ನನ್ನ ಆಲೋಚನಾ ಶಕ್ತಿ ಅಷ್ಟೇ ಇರುವುದು. ನಿಮಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಇರಬಹುದು, ಅದನ್ನು ಬೆಳಕು ಬೆಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಕಳೆದ ವರ್ಷ ಜುಲೈ 5ನೇ ತಾರೀಖು ಇದೇ ಸದನದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಳಕಳಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ನಾನು ಮಾತನಾಡಿದೆ. ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿ ಇಲ್ಲಿಂದ ಕೂಗಳತೆ ದೂರದಲ್ಲಿದೆ. ಅಲ್ಲಿ 10 ರಿಂದ 12 ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗೆ ವ್ಯಾಪಾರವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಅಲ್ಲಿರುವಂತಹ

ಎಲ್ಲರೂ ಕೂಡ ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕರು ಎಂದು ಸಾರಾಸಗಟಾಗಿ ನಾನು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಕೆಲವರು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕರು ಕೂಡ ಅಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದು, ಇದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಸರ್ಕಾರ ಅವರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಅವರ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು, ಯೋಗ್ಯರನ್ನು, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕರನ್ನು ಬದ್ಧತೆ ಇರುವವರನ್ನು, ಸೇವಾ ಮನೋಭಾವನೆ ಇರತಕ್ಕಂಥವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾನಿಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದು. ನಾನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದು, ನಾನು ಇಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದು, ತಪ್ಪಾ ಹೇಳಿ ಮಾನ್ಯ ಬಾಲಕೃಷ್ಣರವರೇ ನಿಮಗೆ ಇದು ಗೊತ್ತಿದೆ. ಸ್ವಾಮಿ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ದಿನನಿತ್ಯ ಟೀಕೆ. ನಿಮ್ಮ ಎಂಎಲ್‌ಎ ಈ ರೀತಿ ಮಾತನಾಡಿದ್ದಾರೆ, ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ ಹತ್ತು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು, ಹನ್ನೆರಡು ಲಕ್ಷ ಕೊಡಿ ನಾನು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಎಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಗತ್ತಿನ ಮಾತದು! ನನ್ನ ಹಕ್ಕಿಗೆ. ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಕ್ಕೆ, ನನ್ನ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ತಾವು ನನ್ನ ಹಕ್ಕಿಗೆ, ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಕ್ಕೆ, ನನ್ನ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ತಾವು ನನ್ನ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಬರಬೇಕು ಎನ್ನುವಂತಹ ಮಾತನ್ನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಾನು ಕಳಕಳಿಯಿಂದ ವಿನಂತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾ, ಇಷ್ಟೊಂದು ದುರುಪಯೋಗ, ಇಷ್ಟೊಂದು ದುರ್ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುತ್ತಿರತಕ್ಕಂಥ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿರಬಹುದು ಅವರು ಸದಸ್ಯರುಗಳಿರಬಹುದು ಅವರನ್ನು ತೆಗೆಯುವುದಕ್ಕೂ ಕೂಡ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ, ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶ ಇದೆ. ಯಾರು ದುರ್ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ, ದುರುಪಯೋಗದಲ್ಲಿ ಅವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರತಕ್ಕಂಥ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರನ್ನು ತೆಗೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇದೆ. ದಯಮಾಡಿ ತನಿಖೆಗೆ ತಾವು ಅದನ್ನು ಒಳಪಡಿಸಬೇಕು. ಇಲ್ಲವೆಂದರೆ ಅವರಿಗೆ ಈ ಸದನದ ಮೂಲಕ ಛೀಮಾರಿ ಹಾಕಬೇಕು. ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸತಕ್ಕಂಥ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು .....

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ತಹಸೀಲ್ದಾರ್ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಚಾರ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೋ ಅಥವಾ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿ ವಿಚಾರ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೋ ಎಂದು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೊಡಬೇಕು ಇಲ್ಲಿ.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಈಗ ಸಂವಿಧಾನದ 317ರ ಪ್ರಕಾರ "Removal and Suspension of a Member of a public Service Commission"ನಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇಷ್ಟೊಂದು ದುರುಪಯೋಗ ನಮ್ಮ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಪತಿಯಿಂದ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ಅಮಾನತ್ತು ಪಡಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ರಿಮೂವ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ . . .

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ : ತಮಗೆ ಇಷ್ಟು ದುರುಪಯೋಗವಾಗಿದೆಯೆಂದು ಗೊತ್ತಾಗಿದ್ದು ತಮಗೆ ಯಾವಾಗ? ಯಾವಾಗ ಗೊತ್ತಾಯಿತು?

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ನಾನು ಹಿಂದೆ ಕೂಡ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ : ಎಷ್ಟು ವರ್ಷದಿಂದ ಇದ್ದಾರೆ? ಅವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದವರು ಯಾರು? ಯಾವ ಸರ್ಕಾರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿತು? ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಗೊತ್ತೇ ಇಲ್ಲವೆ? ಹೇಳಿ ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರೆ, ನಿಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಬಹಳ ಗೌರವ ಇದೆ. ನೀವು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತೀರಿ. ಬಹಳ ನೇರವಾಗಿ ಹಾಗೂ ನಿಷ್ಠುರವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತೀರಿ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ತಕರಾರು ಇಲ್ಲ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ತಾವು ಸ್ವಲ್ಪ ಬೆಳಕು ಚೆಲ್ಲಬೇಕು. ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಯಾವ ಸರ್ಕಾರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿತು? ಯಾವಾಗ ಮಾಡಿತು? ಯಾರು ಮಾಡಿದರು? ಯಾವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಆಯಿತು? ಎಲ್ಲಾ ಬರಲಿ.

ಒಬ್ಬ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು : ಈಗ ಆ ಸರ್ಕಾರ ಈ ಸರ್ಕಾರ ಎಂದು ರಾಡಿ ಎಬ್ಬಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗಬೇಡಿ.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಯಾರ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದರು ಎನ್ನುವುದು ಮುಖ್ಯವಲ್ಲ. ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಗಳಿದ್ದಾಗ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಬರುತ್ತಾಡಿ ಕೇವಲ ಈಗಿರತಕ್ಕಂಥ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದು ಅಲ್ಲ. ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಗಳಲ್ಲೂ ಇದು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಜನರಲ್ ಆಗಿ ಮಾತನಾಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು, ಪರ್ಟಿಕ್ಯೂಲರ್ ಆಗಿ ಮಾತನಾಡುವುದಲ್ಲ.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಎ. ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಸರ್ಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದು ಬೇಡ. ಆಗಿರುವಂತಹ ಲೋಪದೋಷಗಳನ್ನು ನಿವಾರಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡೋಣ. ನಿಯಮ 317ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "Removal and Suspension of a Member of a public Service Commission" ಎಂದಿದೆ. ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾರು ಅವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದಾರೆ, ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಗಾಳಿಗೆ ತೂರಿ, ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಏನಿದೆ ಅದನ್ನು ಗಾಳಿಗೆ ತೂರಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂಥ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ, ಅವರ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅವರನ್ನು ಆ ಸ್ಥಾನದಿಂದಲೇ ತೆಗೆಯಬೇಕು, ಉಚ್ಚಾಟಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿ ನಾನು ಈ ಮೂಲಕ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಆರ್. ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್ : ನನ್ನದು ಪಾಯಿಂಟ್ ಆಫ್ ಆರ್ಡರ್ ಇದೆ. ಈಗ ಸ್ಪೆಸಿಫಿಕ್ ಅಲಿಗೇಷನ್ಸ್ ಇದ್ದು, ಅದಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳು ಅವರಲ್ಲಿವೆ, ಇಂತಹ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಇಂತಹ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇಂತಹ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಇಷ್ಟು ಹಣ ಇಂತಹ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ನಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ, ಇಂತಹ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಎಲ್ಲಾ ಹೇಳಿದರೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಎನ್‌ಕ್ವೈರಿ ಮಾಡಬಹುದು, ಆ ಪ್ರೊವಿಜನ್ಸ್ ಎಲ್ಲಾ ಯೂಸ್ ಮಾಡುವುದು ಇದೆಲ್ಲಾ ಇದೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಜನರಲ್ ಆಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಆರ್. ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್ : ಈಗ ನಾನು ಏನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ ಎಂದರೆ ಅವರು ಹೇಳಿ ಸ್ವೀಪಿಂಗ್ ರಿಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಮಾಡಿ ತೆಗೆಯಬೇಕು ಎಂದೆಲ್ಲಾ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಪತ್ರಿಕೆಯವರು ನಾಳೆ ಬರೆಯುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸದನದಲ್ಲಿ ಅವರ್ಯಾರೂ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥವರಲ್ಲಿ ಒಳ್ಳೆಯವರು ಹಾಗೂ ಕೆಟ್ಟವರು ಎಲ್ಲರೂ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಬೇಕಾದಂತಹ ಜನ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ಕಡೆ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ಹೇಗೆ ತಲೆ ಎತ್ತಿಕೊಂಡು ನಾಳೆ ತಿರುಗಾಡಬೇಕು? ನಿರಪರಾಧಿ ಇದ್ದರೆ, ಇದೆಲ್ಲಾ ನಾಳೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಚ್ಚಾದರೆ, ಸ್ಪಷ್ಟ ಆರೋಪಗಳು ಇಂತಹವರು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಇಲ್ಲದೇ ಹೋದರೆ ಆ ನಿರಾಪರಾಧಿ ಆಗಿರುವವನ ಗತಿ ಏನು ನಾಳೆ?

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ತಮಗೆ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಸ್ಪೀಕರ್‌ರವರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಬಂದು, ಈ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇವರ ಮೇಲೆ ನಾವು ಆಪಾದನೆ..

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ನಾನು ಸಾರಾಸಗಟಾಗಿ ಹೇಳಿಲ್ಲ.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಪ್ರತಿಸಲ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಖಾಸಗಿಯವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಿದೆ, ಅಲ್ಲೆ ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ಇದ್ದರೂ ಕೂಡ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಕೆಲವನ್ನು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಜನರಲ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ 5 ಪರ್ಸೆಂಟ್ . . .

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ : ತಾವು ಇದನ್ನು ತಪ್ಪು ದಾರಿಗೆ ಎಳೆಯಬಾರದು. ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಬಂದು ಅಧಿಕಾರಿಯವರ ಮೇಲಾಗಲಿ, ಯಾವ ಮೇಲಾಗಲಿ ನಾನು ಆರೋಪ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವವರಿಗೆ, ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ್ದು ಕರ್ತವ್ಯ. ಅದು ಬಿಟ್ಟು ತಾವು ಇಲ್ಲಿ ಬಂದು ಹೇಳಿದ ತಕ್ಷಣ ಅವರನ್ನೇನು ಕರೆಯೋಣವೇ ಇಲ್ಲಿ? ಅವರನ್ನು ಸಾಕ್ಷಿ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಕರೆಯೋಣವೆ? ಅವರಿಗೆ, ಬನ್ನಿ ನಿಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಸಮರ್ಥನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಎಂದು. ಸಮರ್ಥನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದವರ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಗೆ ಮಾತಾನಾಡಿದರೆ ಹೇಗೆ?

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಶಿವಾನಂದ ಪಾಟೀಲ್ : ಅದೂ ಒಂದು ಕಾನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಷನಲ್ ಬಾಡಿ. ಎ.ಜಿ ಆಫೀಸ್, ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಅಂತಹ ಆಫೀಸ್ ಮೇಲೆ ರಿಮಾರ್ಕ್ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ we must be aware.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಆರ್. ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್ : ಅವರು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅದಕ್ಕೆ ನಾವು ತಡೆ ಹಾಕಬೇಕು ಎನ್ನುವಂತಹ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ನಾನು ನಿಂತಿಲ್ಲ. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಎನ್ನುವಂಥಾದ್ದನ್ನು ನಾವು ಯಾರೂ ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಜೀವನದ ಶೈಲಿಯೇ ಅದಕ್ಕೆ

ಸಾಕ್ಷಿ ಅದಕ್ಕೆ ಯಾವುದೋ ಒಂದು ವಾಮ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ನಾನು ಹುಡುಕುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ತಾವು ಭಾವಿಸುವುದು ಬೇಡ. ನೂರಕ್ಕೆ ನೂರರಷ್ಟು I am with you. ಆ ತರಹ ಇದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಚೆಕ್ ಮಾಡಲೇಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಎಲ್ಲೋ ಒಂದು ಕಡೆ ನಾವು ಶಾಸನ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ KPSC is a creation of the Constitution ಎಂಬುದನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ನೆಗಡಿ ಹಿಡಿದರೆ ಮೂಗು ತೆಗೆದು ಹಾಕಿದರೆ ಸರಿಯೆ?

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಲುವರಾಯಸ್ವಾಮಿ : ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರೇ, ಒಂದು ನಿಮಿಷ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಿ.

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನು ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ನಾನು ಅವರನ್ನು ಕಾಮೆಂಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ನಾನು ದೊಡ್ಡವನಲ್ಲ, ನಾನು ಬಹಳ ಚಿಕ್ಕವನು ಈ ಶಾಸನ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ. ನಾನು ಹಳ್ಳಿಯಿಂದ ಬಂದವನು, ನಾನು ಬಹಳ ದೊಡ್ಡವನು ನನ್ನಲ್ಲಿ ಬ್ರಹ್ಮತ್ವ ಇದೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಶಾಸನ ಸಭಾ ಸದಸ್ಯರಾದ ನಮಗೆ ಮರ್ಯಾದೆ ಇಲ್ಲವೆ? ಐದಾರು ವರ್ಷದಿಂದ ಅಲ್ಲಿಗೆ ನಮ್ಮವರ್ಯಾರೂ ಹೋಗಿಲ್ಲ, ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳು ಯಾರಾದರೂ ಹೋದರೆ ಅಲ್ಲಿ, ಏಯ್ ನಿಮ್ಮ ಶಾಸಕನಿಕ್ಕೋಸ್ಕರ ನಾವು ಕೆಲಸ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಹೀಗೆಲ್ಲ ಮಾತನಾಡಿದರೆ ನಾವು ಹೇಗೆ ಸಹಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಸ್ವಾಮಿ? ಈ ಶಾಸನ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಸದಸ್ಯರಾದ ನಮಗೆ ಮರ್ಯಾದೆ ಇಲ್ಲವಾ? ದಯಮಾಡಿ ಬೇಕಾದರೆ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಿ. ನಾನು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರು ಯಾರಿಗಾದರೂ ಕೆಲಸ ಕೊಡಲಿ, ನಾವು ಆ ಕಡೆಗೆ ತಲೆ ಹಾಕಿಲ್ಲ ಮಾನ್ಯ ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್‌ರವರೇ. ನಮ್ಮ ಹಾಸನ ಜಿಲ್ಲೆಯವರು ನಾಲ್ಕೈದು ಜನ ಆ ಕಡೆ ತಲೆ ಹಾಕಿಲ್ಲ, ನಮ್ಮ ಕಡೆಯವರು ಯಾರಾದರೂ ಹೋದರೆ ಅವರು ಫಸ್ಟ್ ಹೇಳುವುದು, ಯಾಕಾದರೂ ನಮ್ಮನ್ನು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿದಿರಿ ಇಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾದರೂ ಎಲೆ ಅಡಿಕೆ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವಂತಹ ಅಜ್ಜಿಯ ಹತ್ತಿರ ಹೋಗಿದ್ದರೆ ಸಮಾಧಾನ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಳು. ಮುಖ ಮುಖಕ್ಕೆ ಉಗಿದು ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ ನಮ್ಮನ್ನು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರಲ್ಲಾ ಇದು ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮನ್ನು ಬಯ್ಯುವುದಕ್ಕೆ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿ ಆಫೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಏನು ರೈಟ್ಸ್ ಇದೆ? ನೀವು ಬಯ್ಯಿರಿ. ನೀವು ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದವರು, ಇಲ್ಲಿ ಬಯ್ದಾಡುತ್ತೇವೆ, ಒಳಗಡೆ ಸೌಜನ್ಯದಿಂದ ನೋಡುತ್ತೇವೆ. ಅವರು ಹೀನಾಮಾನವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಕಡೆಯವರು ಹೋದವರ ಮೇಲೆ, ದಯಮಾಡಿ ಕೇಳಿ ನಮ್ಮ ಹಾಸನದಿಂದ ಹೋಗುವವರನ್ನು, ನಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳುತ್ತೇವೆ, ನಮ್ಮ ಕಡೆ ಹುಡುಗರು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋದರೆ ಅವರು ಫಸ್ಟ್ ಹೇಳುವುದು, ನಿಮ್ಮ ಎಂಎಲ್‌ಎಗೋಸ್ಕರ ನಿಮಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು. ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಿದರೆ ಹಳ್ಳಿ ಹುಡುಗರಿಗೆ ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಎಷ್ಟು ನೋವಾಗುತ್ತದೆ? ನಮಗೆ ಹೊಟ್ಟೆ ಉರಿಯುವುದಿಲ್ಲವೆ? ನಮಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ರಾಜಕೀಯದಲ್ಲಿ ಇರುವವರು ನಮ್ಮನ್ನು ಯಾರೂ ಬಯ್ಯುವುದಿಲ್ಲ, ಅವರು ಸೌಜನ್ಯವಾಗಿ

ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಆ [illegible]ನಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ನಿಮ್ಮ ಎಂಎಲ್ಎ ಇದ್ದರೇನಂತೆ ನಿಮಗೆ ನಾವು ಕೆಲಸ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ಸ್ವಾಮಿ? ದಯಮಾಡಿ ನೀವು ನಮ್ಮ ನೋವನ್ನೂ ಕೂಡ ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಆ ವಿವೇಕವನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಕುಳಿತಿರುವಂತಹ ಪುಣ್ಯಾತ್ಮರಿಗೆ, ಅಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಇತಿಮಿತಿಯೆಷ್ಟು? ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿ. ಎನ್ನುವಂಥಾದ್ದನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಬೇಕೋ ಯಾರು ಹೇಳಬೇಕೋ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ದಯಮಾಡಿ ಅದನ್ನು ಹೇಳಬೇಕು. ನನಗೆ ಇನ್ನೂ ನೆನಪು ಇದೆ, ಆನಂದ ಎನ್ನುವವನು ಮೈಸೂರಿನವನು ನಮ್ಮ ಸ್ನೇಹಿತರು ಹೇಳಿದರು, ನಾನು ಯಾರೋ ಒಬ್ಬರು ದೊಡ್ಡವರ ಕೈಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿಸಿದ್ದೆ, ಏನಪ್ಪಾ [illegible] ಕೊಡಬೇಕಾಯ್ತು ಗೊತ್ತು, 200 ಕೊಡುವುದು ಗೊತ್ತು. ನೀನು ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರ ಮನೆಯವರ ನಿಶ್ಚಿತಾರ್ಥ [illegible]ಳ್ಳಬೇಡವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಇವರಿಗೋಸ್ಕರ ಹುಟ್ಟಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೇನಾ? ನಮಗೂ ಸ್ವಾಭಿಮಾನ ಇದೆ. ದಯಮಾಡಿ ನೀವು ದೊಡ್ಡವರು, ಇವರು ನಿಮಗೆಲ್ಲಾ ಗೌರವವನ್ನು [illegible]ರಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ. ಕಟ್ಟಕಡೆಯದಾಗಿ ಶಾಸಕರ ಮರ್ಯಾದೆ ಹೋದರೆ, ಇಡೀ ಸದನದ ಮರ್ಯಾದೆ ಹೋದ ಹಾಗೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಇವರಿಗೆ 20 ಕೊಡುವುದು ಗೊತ್ತು, 20 ಕೊಡುವುದು ಗೊತ್ತು. ಆ ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರ ಮನೆಯವರ ನಿಶ್ಚಿತಾರ್ಥವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಡ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಆ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಆಫೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಗುಂಡಪ್ಪನಂಥವರು, ಚಂದ್ರಶೇಖರ್‌ನಂಥ ಮಂಗಗಳಿದ್ದಾರು ಅಲ್ಲಿ ಕುಳಿತು ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಟ ಸೌಜನ್ಯದ ನಡವಳಿಕೆ ಇರಬೇಕು. ಅವರ ಮಗ ಸತ್ತು ಹೋಗಿದ್ದಕ್ಕೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಕಡೆಯ ಪುಡುಗರಿಗೆ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ. . . ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಅವನ ಮಗನನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆಂದರೆ, ಊರಲ್ಲಿ ಜಗಲಿಯ ಮೇಲೆ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅಜ್ಜಿಯರು ಕಡ್ಡಿಪುಡಿ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವವರು ಇಂತಹ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾರಾ? ದಯಮಾಡಿ ಅವರಿಗೂ ವಿವೇಕವನ್ನು ನಾವು ಹೇಳಿ ಕಲಿತುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ, ನಾವು ದೊಡ್ಡವರೆಂದು ಭಾವಿಸಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಆರ್. ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸಿ.ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರ ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ನಾನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಗೌರವಿಸುತ್ತೇನೆ. ಅವರು ನನ್ನ ಅತ್ಯಂತ ಆತ್ಮೀಯ ಸ್ನೇಹಿತರು, ಅವರ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಿದ್ದೇನೆ, ಅವರ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ನೋಡಿದ್ದೇನೆ. ನಾನು ಪ್ರತಿಸಲ ಅವರು ಸಿಕ್ಕಾಗಲೆಲ್ಲಾ ಅದನ್ನು ನೆನಪು ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಆ ರೀತಿ ಯಾರೋ ಮಾತನಾಡಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಸರಿಯೆಂದು ಹೇಳುವ ಪೈಕಿ ನಾನಲ್ಲ. ಶಾಸಕರ ಬಗ್ಗೆ ಯಾರೇ ಆಗಲಿ ಆ ರೀತಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಂಥಾದ್ದನ್ನು ನಾನು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಮಾಡುವವನಲ್ಲ. ನಾನು ಏನು ಹೇಳಿದೆನೆಂದರೆ ನಾವು ಕಲಾಪವನ್ನು ನಡೆಸುವ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ sweeping remarks - ಮಾಡಿ ಅವರ defenceಗೆ ಯಾವುದು ಇಲ್ಲಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರು ಮಾಡುತ್ತಿರುವಂಥಾದ್ದು ಸರಿ, ಅಲ್ಲಿ ಆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ಹೀಗೆಲ್ಲಾ ಆಗಬಹುದು, ಈ ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ನಾನು ಒಂದನ್ನೂ

ಸಮರ್ಥನೆ ಮಾಡುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ಎಲ್ಲೋ ಒಂದು ಕಡೆ ನಮ್ಮನ್ನು ನಾವು [illegible]ಸಿಕೊಳ್ಳೋಣವೆಂಬ ಮಾತನ್ನು ಅಷ್ಟೇ ನಾನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ನಾನು ಹೇಳಿದಂಥಾದ್ದನ್ನು ಮುನಃ ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡಿ, ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದು ಸರೀನಾ, ಅಲ್ಲವಾ, ಎಂದು. ತಾವು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡಿ You can communicate the speaker and definitely meet him. ತಮಗೆ authority ಇದೆ. That is your right as a member. ನಾನು ಬೇಡವೆಂದು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ, ಈ ಪೊಲೀಸ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕರು ಇದ್ದಾರೆ. ಈ ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಪರಾಜು ಹಾಕಿದರೆ ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳುವಂತಹ ಪೊಲೀಸರೂ ಇದ್ದಾರೆ. ನಾನು 1978ರಲ್ಲಿ ಈ [illegible]ದಾಗ ಐ.ಪಿ.ಎಸ್. ಆಫೀಸರ್‌ಗಳ 5–6 ಜನರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾ ಇದ್ದೆ, ಇಂಥವರು [illegible]ble ಆಗಿ ದುಡ್ಡನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೆ, ಐಎಎಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಆ ರೀತಿ ಇದೆ. [illegible] ರಿವರ್ಸ್ ಆಗಿದೆ. ಈಗ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೇ ಇರುವವರು 5–6 ಜನ ಐಎಎಸ್‌ನಲ್ಲಿ [illegible]ನಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ. ಏನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತದೆ? ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಭವ್ಯ [illegible]ವಂತಹ ಭಾರಿ ಬಂಗಲೆಗಳೆಲ್ಲಾ ಇವರದ್ದೇ, ಆಗಿವೆ ಈಗ ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿ[illegible]ನೋ, ನೀವೋ, ಒಂದು ಗಾಡಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ, ಒಂದು ವೇಳೆ ನಿಮ್ಮ [illegible]ಬಂದಿದ್ದು, ಅವನು ಒಂದು ಮೋಟಾರ್ ಸೈಕಲ್‌ನ್ನೂ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಜೋರಾಗಿ [illegible] ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ, 'ನೋಡಪ್ಪ, ಎಂಎಲ್‌ಎ ಮಗ ಗಾಡಿ ಓಡಿಸುತ್ತಾನೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಪಾಪಿಗಳು, ನಾವು ಹೇಗೆ ಬದುಕಿದರೂ ನಿಷ್ಠುರಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಬೇಕು, ಟೀಕೆಗೆ ಒಳಗಾಗಬೇಕು. [illegible]ದು ದೇಶವೆಲ್ಲಾ ಲೂಟಿ ಹೊಡೆದರೂ ಕೂಡ ಇವರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವವರು ಇಲ್ಲ. ನಾನು ಅದ[illegible]ಗೆ ಬೇರೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ. Limited issue, I raised. You can re-consider it.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಾನ್ಯ ಎ.ಟಿ.ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರೆ, ತಮ್ಮ ಭಾಷಣ ಮುಗಿಯಿತಾ?

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಲುವರಾಯಸ್ವಾಮಿ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ತಾವು ಮಾತನಾಡಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ನಮ್ಮ ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಇಬ್ಬರೂ ಪಾತಸಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ತಾವು ಮಂತ್ರಿಗಳು, ಆಮೇಲೆ ಉ[illegible]ಕೊಡುವಾಗ ಹೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಚಲುವರಾಯಸ್ವಾಮಿ (ಸಾರಿಗೆ ಸಚಿ[illegible]ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇದು ದಾರಿ ತಪ್ಪುವಂಥಾದ್ದು ಬೇಡವೆನ್ನುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ [illegible]ವಾಡುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ನಿಂತಿದ್ದೇನೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡುವಂಥಾದ್ದನ್ನು ನಮ್ಮ ಹಿರಿ[illegible]ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರು ಇದ್ದಾರೆ, ಅವರು ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ದಯಮಾಡಿ ಮಾನ್ಯ [illegible]ಗರು ಸದಸ್ಯರು ಇದ್ದಾರೆ, ಅವರಿಗೆ ಅನುಭವ ಇದೆ. ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ಸಾಕಷ್ಟು ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಾವು ಒಳ್ಳೆಯದಾಗಿರುವುದನ್ನು ಎಣಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕಷ್ಟದ್ದು ಆದಾಗ ಮಾತ್ರ ಅದು

ನಮಗೆ ಎದ್ದು ಕಾಣಿಸುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ನೂರರಲ್ಲಿ 99 ಒಳ್ಳೆಯದು ಮಾಡಿ ಒಂದು ಕೆಟ್ಟದ್ದು ಮಾಡಿದರೂ ಅದು ಎದ್ದು ಕಾಣಿಸುತ್ತದೆ. ದಯಮಾಡಿ ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಈ ವಿಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಅದು ಸಾಕು ಎಂದು ಅನ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸವೂ ಆಗಿದೆ, ಒಂದು constitution ನಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಹ ಒಂದು ಅವಕಾಶವನ್ನು, ಸರ್ಕಾರ ಮಾಡಿರುವಂತಹ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇಷ್ಟೊಂದು ಸದನದಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾ ಹೋದಾಗ, ಇಲ್ಲಿ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಕುಳಿತಿರುವವರಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇದೆಯೆಂಬುದನ್ನು ನಾವು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ದಯಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ರಿಕ್ವೆಸ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಇದನ್ನು ಅಷ್ಟಕ್ಕೇ ಸಾಕು, ಮುಂದುವರೆಸುವಂಥಾದ್ದು ಸೂಕ್ತ ಅಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ರೇವಣ್ಣ (ಹೊಳೇನರಸೀಪುರ) : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರಾದಂತಹ ಎ.ಟಿ.ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು, ಮಾನ್ಯ ಸಿ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರು, ಮಾನ್ಯ ಕೆ.ಆರ್. ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್‌ರವರು, ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್‌ರವರು, ಎಲ್ಲರೂ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿ ಬಗ್ಗೆ ಸುಮಾರು 15--20 ನಿಮಿಷಗಳ ಕಾಲ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ಮಾತನಾಡಿದರು. ಈಗ ಏನಾಗುತ್ತದೆಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸರಿಯೋ, ತಪ್ಪೋ, ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಅದು ಇಲ್ಲಿ ಸಣ್ಣ ಸುಟ್ಟದ್ದು ಯಾವುದೇ ಇದ್ದರೂ, ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಮನವಿ ಮಾಡುವುದೇನೆಂದರೆ, ತಾವು ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಇದ್ದೀರಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪುಗಳು ಕೆಲವು ಸಲ ಏನಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ತಾವೇ ಇರುತ್ತೀರಿ, ಇನ್ನೊಬ್ಬರು ಇರುತ್ತಾರೆ, ಶಾಸಕರು ಇರಬಹುದು, ಮಂತ್ರಿಗಳ ಹತ್ತಿರ ಇರಬಹುದು, ಒಂದು ಕೆಲಸ ಆಗಬೇಕಾದಾಗ, ಏನಾದರೂ ಒಂದು ಕೆಲಸ ಆಗದೇ ಹೋದರೆ, ನನ್ನ ಬಗ್ಗೆಯೆ ಬೇಕಾದರೆ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. 'ರೇವಣ್ಣನವರ ಹತ್ತಿರ ಹೋಗಿದ್ದೆ. ಈ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬೈಯ್ದು ಕಳುಹಿಸಿದರು'. ಎಂದು ಹೇಳುವಂಥಾದ್ದು ಇದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ದಯಮಾಡಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವಂಥಾದ್ದು ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇಲ್ಲವೆಂಬುದು ನನ್ನ ಭಾವನೆ. ನಾನು ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಈಗ ನನ್ನ ಮೇಲೆ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯಾದವರು ಈ ರೀತಿ ಒಂದು ಪೊಲೀಸ್ ಕಂಪ್ಲೇಂಟ್ ಕೊಟ್ಟರು. ಎಂದರೆ ಅವರನ್ನು ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಎಟಿಯ ಮೆಂಬರ್ ಮಾಡಿದರು. ನಾನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಟೀಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಎಂದು ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ನಾವು ಸರಿಯೋ, ತಪ್ಪೋ, ಒಪ್ಪಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಇವತ್ತು ಕೆಇಆರ್‌ಸಿ ಸಲ್ಲಿ ನಾವು ಮೆಂಬರ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇವತ್ತು ಕಳೆದ 40 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, ಇವತ್ತು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಏನಾಗಿದೆಯೆಂದರೆ, 63 ತಾಲ್ಲೂಕಿಗೆ 5 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿಯನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ನಾನು ಇರುವ ವಿಚಾರವನ್ನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಈಗ ಕೆಇಆರ್‌ಸಿಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ಸಾವಿರ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಇನ್‌ವೆಸ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದರೆ ಬೇಡಿ ಎಂದು ಅಡ್ಡ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಈಗ ಒಂದೊಂದು ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಈಗ ಮಾನ್ಯ

ಎ.ಟಿ.ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು 200 ನಂಬರ್ ಇದೆಯೆಂದು ಹೇಳಿದರು. ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಶೇ. 5ರ ಮೇಲೆ ಕೊಡಬಾರದೆಂದು ಇದೆಯೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಹಳ್ಳಿ ರೈತರ ಮಕ್ಕಳು ಎಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ? ಅದನ್ನು ಸರಿಯೋ, ತಪ್ಪೋ, ಬೇರೆ ವಿಷಯ. ಇಲ್ಲಿ ಕಾನೂನನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ, ನಾನು ಬೇಡವೆಂದು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ 200 ನಂಬರ್ ಇರುವುದನ್ನು ಕಟ್ ಮಾಡಿಯೆಂದು ಹೇಳುವಂಥಾದ್ದು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ಬಹಳಷ್ಟು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದ ಮಕ್ಕಳು ಎಲ್ಲರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಂಪೀಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಾವೇ ಮಾತನಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ಏನಾದರೂ ನೋವು ಆಗಿರಬಹುದು, ಮಾನ್ಯ ಸಿ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರಿಗೆ ನೋವಾಗಿರಬಹುದು. ಮಾನ್ಯ ರಮೇಶ್‌ಕುಮಾರ್‌ರವರು ಅಂತಹ ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ಇಲ್ಲ ಹುಟ್ಟಿದ್ದು ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಬೇಕಾದರೆ ಅದನ್ನು ಸರಿ ಮಾಡಿ; ಏಕೆಂದರೆ ಒಂದು ವಿಷಯದ ಮೇಲೆ ಮಾತನಾಡುವಂಥಾದ್ದು ಬೇಡ. ಈಗ ಕರ್ನಾಟಕ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವಂಥಾದ್ದು ಸರಿಯಲ್ಲವೆಂಬುದು ನನ್ನ ಭಾವನೆ. ನಾನು ಇನ್ನು ಬೇರೇನೂ ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್ : ಮಾನ್ಯ ರೇವಣ್ಣನವರೆ, ಹಳ್ಳಿಯ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಏನು ಒಳ್ಳೆಯದಾಗುತ್ತದಾ ಇದನ್ನೂ ಮಾತನಾಡುವುದರಿಂದ? ಬರೀ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾದರೆ ಮಾಡಲಿ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇದು ಬರಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಚರ್ಚೆಯೋ, ಅಥವಾ ಕೆಪಿಎಸ್‌ಸಿಯ ಚರ್ಚೆಯೋ, ವಿಷಯವನ್ನು ತಾವು ದಯಮಾಡಿ ಹೇಳಬೇಕು.

(ಗೊಂದಲ)

(ಅನೇಕ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡತೊಡಗಿದರು)

ಶ್ರೀ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನನಗೆ ಒಂದು ನೋವಿನ ಸಂಗತಿ ಏನೆಂದರೆ ನಾನು ಹೇಳಿದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಡಲಿಲ್ಲವೆಂದು ಮಾತನಾಡುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ನಾನು ಒಂದು ಸಣ್ಣತನ, ಸಣ್ಣ ಮನುಷ್ಯ ನಾನಲ್ಲ. ದಯವಿಟ್ಟು ಇದನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ. ನಾನು ಹಿಂದೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಯಾರ ಮೇಲೂ ಆರೋಪವನ್ನು ಮಾಡಲಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿ ಇರುವಂಥ ಬಹಳಷ್ಟು ಜನ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಪ್ರಮಾಣಿಕರು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾ ಇಲ್ಲವೆಂದು ನಾನು ಹಿಂದೆ ಭಾಷಣ ಮಾಡುವಾಗ ಹೇಳಿದ್ದೆ. ಸರ್ಕಾರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ.ಮೆಂಬರ್‌ಗಳನ್ನು ಬಾಯಿ ಬಿಚ್ಚಲೆಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಂಡು ಒಳ್ಳೆಯವರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿ. ಒಳ್ಳೆಯವರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿದರೆ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಇರುವಂಥವರನ್ನೋ ಬದ್ಧತೆ ಇರುವಂಥವರನ್ನೋ, ನೇಮಿಸಿದರೆ ಅವರು ಯೋಗ್ಯರನ್ನು ಬಡವರನ್ನು, ಅರ್ಹರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಂಬುದನ್ನು ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದು ತಪ್ಪಾ? ನಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಹೇಳುವುದು ತಪ್ಪಾ? ಅದಕ್ಕೆ ನಾವು ಏನಾದರೂ ಹೇಳಿದರೆ, ಅಥವಾ

ಯಾರಾದರೂ ಏನಾದರೂ ಹೇಳಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಎಂಎಲ್ಎ ಹೀಗೆ ಮಾತನಾಡಿದ್ದಾರೆ, 10 ಲಕ್ಷ ಕೊಡಿಸಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿಸಿ ಕೊಡುತ್ತೇನೆಂಬ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೇಳುತ್ತಾರಲ್ಲಾ, ಹಾಗೆ ಹೇಳಬಹುದಾ? ಮಾನ್ಯ ರೇವಣ್ಣನವರೆ, ಬಾಲಕೃಷ್ಣರವರೆ, ನೀವೇ ಅನ್ನಿಸಿಕೊಂಡು ಬಂದಿಲ್ಲವಾ? ನಾನು ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತೇನೆ. 7ನೇ ತಿಂಗಳು 5ನೇ ತಾರೀಖಿನಂದು ನಾನು ಮಾತನಾಡಿರುವಂತಹ ಕಡತವನ್ನು ತೆಗೆದುನೋಡಿ, ಸಾರಾಸಗಟಾಗಿ ನಾನು ಯಾರ ಮೇಲೂ ಆರೋಪವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂಬ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಒಳ್ಳೆಯವರನ್ನು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಅದು ತಪ್ಪೇನು? ಹಾಗೆ ಹೇಳಬಾರದೇನು? ಆ ಬದ್ಧತೆ ಬೇಡವೇ ನಮಗೆ? ಕಳಕಳಿ ಬೇಡವೇ? ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು ತಪ್ಪು, ಅದು ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ ಎನ್ನುವುದಾದರೆ ಇಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಾಂಗದ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆಯಾಗಿಲ್ಲವೇ? ಆರೋಪ ಮಾಡಿಲ್ಲವೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗತವಾಗಿ ಅವರ ಜಡ್ಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿಲ್ಲವೇ? ಎಷ್ಟು ಜನ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರನ್ನು ನೌಕರಿಯಿಂದ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿಲ್ಲವೇ, ಡಿಸ್ಮಿಸ್ ಮಾಡಿಲ್ಲವೇ? ನ್ಯಾಯಾಂಗ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹಾಗೆ ಆಗಬಾರದು ಎಂದು ನಾವು ಚರ್ಚ್ ಮಾಡಿಲ್ಲವೇ? ಕಳ್ಳರನ್ನು ಕಳ್ಳರು, ಭ್ರಷ್ಟರನ್ನು ಭ್ರಷ್ಟರು ಎಂದು ಹೇಳುವವರು ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಇಲಾಖೆಯವರು. ಅವರೇ ಭ್ರಷ್ಟರಾಗಿಬಿಟ್ಟರೆ ಹೇಗಪ್ಪಾ ಎಂದು ನಾವು ಹೇಳಿಲ್ಲವೇ? ತಪ್ಪೇ ಅದು? ಇದು ತಪ್ಪೇ ಹೇಳಿ. ಇವರು ಹೇಳಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡಲಿಲ್ಲ, ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಹೀಗೆ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ಸಂದೇಶವನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಕೊಡಬೇಡಿ ಅಂಥ ಕೀಳುತನ ಸಣ್ಣತನ ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಇಡೀ ರಾಜ್ಯದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವಿಚಾರ ಮಾಡಿ ಮಾತನಾಡಬೇಕಲ್ಲವೇ? ದಯವಿಟ್ಟು ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಸ್ಪಂದಿಸಬೇಕು, ಈ ಕಳಕಳಿಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಲ್ಲಿ ವಿನಂತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ : ಇದಕ್ಕೆ ಸ್ಪೈನ್ ಹಾಕಿರುವ ಹಾಸನ ಜಿಲ್ಲೆಯವರಾದ ನಾವು ನಾಲ್ಕು ಜನ: ನಾವ್ಯಾರೂ ಅವರ ಮನೆ ಬಾಗಿಲಿಗೆ ಹೋಗಿಲ್ಲ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು, ಈಗ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂಥ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಉತ್ತರ ಹೇಳಿಬಿಡಿ.

ಶ್ರೀ ಜೆ.ಸಿ.ವಿಶ್ವನಾಥ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ...

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಸಾಕು, ಮಂತ್ರಿಗಳು ಉತ್ತರ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ, ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಿ.

ಶ್ರೀ ಜೆ.ಸಿ.ವಿ. ವಿಶ್ವನಾಥ : ದಯಮಾಡಿ ನನ್ನದೂ ಒಂದು ಮಾತು ಕೇಳಬೇಕು.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಅವರು ಈಗ ಉತ್ತರ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಜೆ.ಸಿ. ಎಂ. ವಿಶ್ವನಾಥ್ (ಸಕಲೇಶಪುರ) : ದಯಮಾಡಿ ನನಗೆ ಎರಡು ನಿಮಿಷ ಟೈಂ ಕೊಡಿ. ನನ್ನ ಗಂಟಲು ಸರಿಯಿಲ್ಲ, ಹೆಚ್ಚು ಮಾತನಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ನನ್ನ ಗಂಟಲು ಆಪರೇಷನ್ ಆಗಿದೆ, ನಾನು ಮಾತನಾಡುವ ಹಾಗಿಲ್ಲ, ದಯಮಾಡಿ ಎರಡು ನಿಮಿಷ ಟೈಂ ಕೊಡಿ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಂ. ವಿಶ್ವನಾಥ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಈಗ ಮಾನ್ಯ ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರು ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದರು. ಬಹುಶಃ ಮಾನ್ಯ ರಮೇಶ್ ಕುಮಾರ್‌ರವರು ಏನು ಹೇಳಿದರು, ಅವರು ಅತ್ಯಂತ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಮಾತನಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವುದು ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯ. ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ನಾನು ಕಳೆದ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಹೋಗಿ ಬರುತ್ತಿರುವವನು. xx

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಟಿ. ಪರಮೇಶ್ವರ ನಾಯಕ್ : ದಯವಿಟ್ಟು ತಾವು ಆದರ ಗುಟ್ಟು ಹೇಳಬೇಕು.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಸಿ. ಪಾಟೀಲ್ : ದಯವಿಟ್ಟು ಅವರಿಗೆ ಮಾತನಾಡಲು ಅವಕಾಶಕೊಡಿ. ಅವರಿಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಏಕೆ ನೀವು ಅವಕಾಶ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಂ. ವಿಶ್ವನಾಥ್ : xx

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಟಿ. ಪರಮೇಶ್ವರ ನಾಯಕ್ : ಇವರೇನು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಮಂಬರ್ರಾ ಅಥವಾ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಛೇರ್‌ಮನ್ನೇ. xx

ಒಬ್ಬ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು : ಆ ಗುಟ್ಟು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ದಯಮಾಡಿ ಹೇಳಬೇಕು.

ಒಬ್ಬ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು : ದಯವಿಟ್ಟು ಅದು ರೆಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ ಹೋಗುವುದು ಬೇಡ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು, ರೆಕಾರ್ಡ್‌ನಿಂದ ತೆಗೆಸಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಟಿ. ಪರಮೇಶ್ವರ ನಾಯಕ್ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇದರ ಗುಟ್ಟು ಬಹಿರಂಗವಾಗಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಂ. ವಿಶ್ವನಾಥ್ : ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವ ಹಾಗೆ, ನನ್ನ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ 15 ಜನ ಕೆಲಸ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಕೆಲಸ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಆ 15 ಜನರು ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವ ಹಾಗೆ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿ ದುಡ್ಡನ್ನು ಕೂಡ ಯಾರಿಗೂ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಅಲ್ಲಿ ಹಣ ಕೊಡುವಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಒಟ್ಟಾರೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟಾರೆ ಭ್ರಷ್ಟ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅದೂ ಕೂಡ ಒಂದಾಗಿರಬಹುದು. ಆದರೆ ಅಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ, ಹಳ್ಳಿಯವರು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರು, ಬಡವರ ಬಗ್ಗೆ ಕಳಕಳಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಅಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನೂ ನಾವು ನೆನಪಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ಆಪಾದನೆ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಸರಿಯಲ್ಲ.

---

xx ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಕಡತದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಲಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ : ಮಾನ್ಯ ವಿಶ್ವನಾಥ್‌ರವರು ಬೇಕಾದರೆ ಅವರಿಗೆ ಪಿ.ಹೆಚ್‌ಡಿ ಕೊಡಲಿ. ಪಿ.ಹೆಚ್‌ಡಿ ಕೊಟ್ಟು ಡಾಕ್ಟರೇಟನ್ನೂ ಕೊಡಲಿ ವಿಶ್ವನಾಥ್‌ರವರು. ನಾವು ನಮ್ಮ ನೋವನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಅವರ ಮನೆ ಬಾಗಿಲಿಗೂ ಹೋಗಲಿಲ್ಲ. ಅರ್ಥವಾಯಿತಲ್ಲಾ ಸ್ವಾಮಿ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ವಿ. ವಿಶ್ವನಾಥ್ : ಮಾನ್ಯ ಪುಟ್ಟೇಗೌಡರಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಏನಾದರೂ ಬೇಜಾರು ಆಗಿದ್ದರೆ. ಅದನ್ನು ಸದನದ ಹೊರಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದು ಉತ್ತಮ ಎಂದು ನನ್ನ ಭಾವನೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಸ್. ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ : ನಾವ್ಯಾರೂ ಅವರ ಮನೆ ಬಾಗಿಲಿಗೆ ಹೋಗಿಲ್ಲ. ನಾವು ನಾಲ್ಕು ಜನ ಇದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿರುವವರು. ಬೇಕಾದರೆ ಇವರು ಪಿಹೆಚ್‌ಡಿ ಕೊಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಬೇಕಾದರೆ ಹಾಸನದ ಒಂದು ಕ್ರೀಡಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸನ್ಮಾನವನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲಿ, ಅದರೆ ಯಾರಿಗೂ ಪಿಪೆಚ್‌ಡಿ ಕೊಡುವ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ನಾವು ನಮ್ಮ ನೋವನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಕೆ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ವಿಷಯ ಡೀವಿಯೇಟ್ ಆಗುತ್ತಿದೆ. ವಿಷಯ ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿಗೋ ಹೋಗುತ್ತಿದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ನೇಮಕಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಬೇಕು.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಇದು ಯಾವಾಗಲೋ ಮುಗಿದು ಹೋಗುತ್ತಿತ್ತು. ಹಿಂದೆ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ನೀವೇ ಎತ್ತಿಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಸುಮ್ಮನೆ ಇದ್ದವರಿಗೆಲ್ಲಾ ನೀವು ಎತ್ತಿ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ನೀವು ಹೇಳಿ, ನೀವು ಮಾತನಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಆಯಿತು, ಈಗ ಉತ್ತರ. ಮಾನ್ಯ ಜಗದೀಶ್ ಶೆಟ್ಟರ್‌ರವರೇ ಹೇಳಿ.

(ಗೊಂದಲ)

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ದಯಮಾಡಿ ಒಂದು ನಿಮಿಷ ಟೈಂ ಕೊಡಿ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು ಬಿಡಿ. ಈಗಾಗಲೇ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಚರ್ಚೆಯಾಗಿದೆ. ಮತ್ತೆ ಏಕೆ? ನಾಳೆ ಮಾತನಾಡೋಣ. ನೀವು ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಉತ್ತರ ಹೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಜಗದೀಶ್ ಶೆಟ್ಟರ್ (ಕಂದಾಯ ಸಚಿವರು) : ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಖಾಲಿ ಇರುವ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಎ.ಟಿ.ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ ಶಾಸಕರು ನಿಯಮ 69ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸೂಚನೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸದನ ಮುಂದೆ ಮಂಡನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

1) ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್‌ಗಳ ವೃಂದ ಬಲ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿರುತ್ತದೆ.

ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–I : (ರೂ. 7400–13120)	204 ಹುದ್ದೆಗಳು
ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II : (ರೂ. 6000–11200)	170 ಹುದ್ದೆಗಳು

ವೃಂದಬಲ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

2) ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಇವೆ.

ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–I : ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ವೃಂದದಿಂದ ಶೇಕಡಾ 100ರಷ್ಟು ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ (ಕನಿಷ್ಟ 3 ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು)

ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II :
ಎ) ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ
ಬಿ) ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ಶಿರಸ್ತೇದಾರ್ ವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ಕನಿಷ್ಟ 5 ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

3) ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್ II ವೃಂದಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಇದ್ದು, 1986 ರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಈ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ವೃಂದಕ್ಕೆ ನೇರ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

1993ರಲ್ಲಿ – 5 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು
1998ರಲ್ಲಿ – 3 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು
2002ರಲ್ಲಿ – 5 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು

4) ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಮುಖಾಂತರ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ವೃಂದಕ್ಕೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ವಿಳಂಬವಾದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಶಿರಸ್ತೇದಾರ್ ವೃಂದದಿಂದ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನಿಯಮ 32 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಪ್ರಭಾರೆ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆಯು ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖ ಹುದ್ದೆಯಾಗಿದ್ದು ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲರ್ ಆಗಿ ತುಂಬುವ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖಾ ವತಿಯಿಂದಲೇ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವಾ (ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗುಂಪು ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) (ವಿಶೇಷ) ನಿಯಮಗಳು 2005 ಅನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಸಂಬಂಧ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆರ್‌ಡಿ 207 ಎಎಸ್‌ಡಿ 2004 ದಿನಾಂಕ: 5–10–2005 ರಲ್ಲಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ನಿಯಮದಡಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಪ್ರಕಟಣೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

5) ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ 1986 ರಿಂದ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗುಂಪು ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ನಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋಟಾ ಪ್ರಕಾರ ಒಟ್ಟು 381 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೈಕಿ 100 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಡ್ತಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಉಳಿದ 281 ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ 170 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ನಡೆಸಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪ್ರಕಟಣೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತವೆ.

19989ರಲ್ಲಿ	:	50	ಹುದ್ದೆಗಳು
1999ರಲ್ಲಿ	:	80	ಹುದ್ದೆಗಳು
2004ರಲ್ಲಿ	:	40	ಹುದ್ದೆಗಳು
ಒಟ್ಟು	:	170	ಹುದ್ದೆಗಳು

6) ಈ ಪೈಕಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗವು 1999ನೇ ತಂಡದ 80 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 29–11–2005 ರಂದು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿತ್ತು. ಇವರುಗಳಲ್ಲಿ 78 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ವೃಂದಕ್ಕೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿ ದಿನಾಂಕ: 25–1–2006ರಂದು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇವರುಗಳು ಮೈಸೂರಿನ ಭೂಮಾಪನ ಮತ್ತು ಕಂದಾಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರನ್ನು ಮಾರ್ಚ್ 27 ರಿಂದ ಮೈಸೂರಿನ ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ 2 ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯಲು ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

7) 1998ನೇ ತಂಡದಲ್ಲಿ ಆಯೋಗದಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ 50 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ದಿನಾಂಕ: 07–03–2006ರಿಂದ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿದ್ದು ಇವರುಗಳನನು ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ವೃಂದಕ್ಕೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಪೋಲೀಸ್ ವೆರಿಫಿಕೇಶನ್ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇವರುಗಳಿಗೆ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮುಗಿದ ನಂತರ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

8) ಇದಲ್ಲದೆ 2004ನೇ ತಂಡದ 40 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗವು ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ. ಈ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯು ಸದ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಬರುವ ನಿರೀಕ್ಷೆ ಇದೆ.

9) ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ 170 ತಹಶೀಲ್ದಾರ್‌ಗಳು ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆ ಆಗಲಿದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಖಾಲಿ ಉಳಿದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸರ್ಕಾರ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಮಾನ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಿದೆ.

10) ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವಾದ ಕಾರಣ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ಹಾಗೂ ಗ್ರೇಡ್–I ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಯಮ 32ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಪ್ರಭಾರೆ ಆಧಾರದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪೋಷಕ ವೃಂದವಾದ ಶಿರಸ್ತೆದಾರ್ ವೃಂದದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದಂತೆ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 12–12–2006 ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯಲಾಗಿದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಪರಿಸೀಲಿಸಿ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸದ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು. ಶಿರಸ್ತೆದಾರ್ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ ಪ್ರಕಟಣೆಗೊಂಡ ನಂತರ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಪ್ರಭಾರೆ ಮೆಲೆ ಇರುವವರನ್ನು ಬಡ್ತಿ ಕೋಟಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಇದಾದ ನಂತರ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–I ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಪ್ರಭಾರೆಯಲ್ಲಿರುವವರಿಗೆ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

Details regarding sanctioned strength, working strength of Tahsildars Grade-1 and Tahsildars Grade-2 cadre

Name of the cadre	Sanctioned strength	working strength		No-of Deputationists	Leave Reserve	Working arrangement
Tahsildar Grade-1 (Rs.7400-13120)	204	Regular 12	under Rule-32 43	15 (not filled)	17	117
Tahsildar Grade-2 (Rs.6000-11200)	170	11	199			Out of 199 Grade-, Rule-32 Tahsildars, 117 are working against Grade-2 posts.

ಅದರ ಜೊತೆಗೆ, ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–I ರಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿದ ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು 204, ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಗ್ರೇಡ್–II ರಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು 170. ಇದರಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇದ್ದಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳೆಂದರೆ, ಗ್ರೇಡ್–I ರಲ್ಲಿ 162, ಗ್ರೇಡ್–II ರಲ್ಲಿ 117. 1986ರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಆಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ, 300ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಂಥ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಿರ್ಮಾಣವಾದಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹಿಂದಿನ ಸರ್ಕಾರ, ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಆಲೋಚನೆಯನ್ನು ಮಾಡಿ, ಆ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ಸಹ ಹೊರಡಿಸಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆದರೆ ಅಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಬದಲಾವಣೆಯಾಯಿತು ಮತ್ತು ಜನವರಿ 25ನೇ ತಾರೀಖು ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದವರು 80 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದರು. ಆಯೋಗದಿಂದ 1986ರಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಅವರು 1998 ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬ್ಯಾಚನ್ನು ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, 1999ರಲ್ಲೂ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, 2002ರಲ್ಲೂ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ಕೆಲವೊಂದು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಕೋರ್ಟು ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆದಿದ್ದರಿಂದ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವಾಯಿತು ಮತ್ತು 1986ರಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಲೇ ಇಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ, ಸರ್ಕಾರವೇ ಇಲಾಖೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ಜನವರಿ 25ರಂದು 1999ರ ಬ್ಯಾಚಿನ 80 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ ಯವರು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ್ದು, ಈಗಾಗಲೇ ಅವರಿಗೆ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಆ 80 ಜನ ತಹಶೀಲ್ದಾರರು ಟ್ರೈನಿಂಗಿಗೆ ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. 1998ರ ಬ್ಯಾಚಿನ 50 ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಂದು ಲಿಸ್ಟ್ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. ಈ 50 ಜನರ ಮೆಡಿಕಲ್ ಟೆಸ್ಟ್ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ವೆರಿಫಿಕೇಷನ್ ಪ್ರೋಸೆಸ್ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. 2004ರ ಬ್ಯಾಚಿನಲ್ಲಿ 40 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ ಯವರು ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಉಳಿದೆಲ್ಲಾ ಪ್ರೋಸೆಸ್‌ಅನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹೀಗಾಗಿ, 170 ಹುದ್ದೆಗಳು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ಭರ್ತಿಯಾಗುತ್ತವೆ. ಮಾನ್ಯ ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ ಶಾಸಕರು ಕೆಲವೊಂದು ಸಂಶಯಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದು, ಇದರಿಂದ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ತೊಂದರೆ ಆಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಂಥ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಾವು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎನ್ನುವಂಥ ಮಾತನ್ನು ನಾನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹೇಳಬಯಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಮತ್ತು, ಇನ್ನೂ 111 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಅದನ್ನು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಮುಖಾಂತರ ಮಾಡಬೇಕೋ ಅಥವಾ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬೇಕೋ ಎನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ವಿಚಾರವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಸರ್ಕಾರದವರು ಯೋಗ್ಯವಾದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವವರಿದ್ದೇವೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಎ.ಟಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿಯವರು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರರು ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ. ಬಗ್ಗೆ ಕೆಲವೊಂದು ಆಪಾದನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಯಾವುದಾದರೂ ಸ್ಪೆಸಿಫಿಕ್ ಆದಂಥ, ಸ್ಪಷ್ಟವಾದಂಥ ಆಪಾದನೆಗಳಿದ್ದರೆ

ಅವುಗಳನ್ನು ನಿಯಮವಳಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ಕೊಡಬಹುದು. ಆದರೆ, ವೇಗ ಆಗಿ ಆಪಾದನೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದರ ಮುಖಾಂತರ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಪಮಾನ ಆಗುವಂಥಾದ್ದು ಆಗಬಾರದು. ಕೆ.ಪಿ.ಎಸ್.ಸಿ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಏನೂ ಮಾತನಾಡಲು ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಏನಾದರೂ ಸ್ಪೆಸಿಫಿಕ್ ಆದಂಥ ಆಪಾದನೆಗಳಿದ್ದರೆ, ಸ್ಪಷ್ಟವಾದಂಥ ಉದಾಹರಣೆಗಳ ಸಮೇತ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದುದನ್ನು ನಮಗೆ ಹೇಳಿದರೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರದ ಏನಾದರೂ ಪ್ರಕರಣಗಳಿದ್ದರೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆಯೂ ನಾವು ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಸ್ಪೆಸಿಫಿಕ್ ಆದ ಕೇಸುಗಳನ್ನೂ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಮಾತ್ರ ನಾವು ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿದೆ. ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ನಿಲುವು ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಾನು ಈ ಸದನದಲ್ಲಿ ಹೇಳಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು : ಈಗ ಸದನವನ್ನು ನಾಳೆ ಬೆಳಗ್ಗೆ 10 ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ ಮುಂದೂಡಲಾಗಿದೆ.

(ಸದನವು ಸಂಜೆ 6 ಗಂಟೆ 40 ನಿಮಿಷಕ್ಕೆ ಮುಂದೂಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪುನಃ ದಿನಾಂಕ 23ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 2006ರಂದು ಗುರುವಾರ ಬೆಳಗ್ಗೆ 10.00 ಗಂಟೆಗೆ ಸೇರಲು ನಿಶ್ಚಯಿಸಿತು)

ಅನುಬಂಧ–II

43 (138) ಶ್ರೀ ಅನಿಲ್ ಹೆಚ್. ಲಾಡ್ (ಕೂಡ್ಲಿಗಿ): ಮಾನ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಉತ್ತರಿಸುವರೇ?

ಅ) ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತಿರುವ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯ್ತಿಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯ್ತಿಗಳ ಯೋಜನೆ ಗಾತ್ರವು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆಯೇ;

ಆ) ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಷ್ಟು ?

ಇ) ಯಾವ ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ?

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಂ. ಉದಾಸಿ (ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಸಚಿವರು):

ಅ) ಹೌದು,

ಆ) ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಆಯಾಯ ಇಲಾಖೆಯ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಹಂತದ ನೌಕರರು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಇ) ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯ್ತಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಗ್ರೂಪ್ ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ ಗುಂಪಿನವರು ಎ ಹಾಗೂ ಬಿ ಸಮೂಹದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಸಹ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.